

Dr.-Ing. Ulrich Esterer GmbH & Co. KG

# **ERFOLGREICHE UNTERNEHMENSNACHFOLGE**

# Dr.-Ing. Ulrich Esterer GmbH

## Fahrzeugaufbauten und Anlagen KG



Gründungsjahr:	1955
Standort:	Helsa / Kassel
Gesellschaftsform:	KG
Umsatz 2010:	35 Mio. EUR
Investitionen 2010:	2,5 Mio. EUR
Mitarbeiterzahl 2010:	150
ISO 9001/2 zertifiziert:	seit 1994
Exportquote in 2010:	50 %
Produkte:	Straßentankwagen Flugfeldbetankungsfahrzeuge
Kunden:	ca. 40 Länder

# Dr.-Ing. Ulrich Esterer GmbH Fahrzeugaufbauten und Anlagen KG



Bebaute Fläche: 14.000 m<sup>2</sup>

4 Produktionshallen, Lackiererei, Werkstatt  
Prüfstand/Testhalle  
Verwaltung, Technisches Büro



# Produkte Straßentankwagen

Mineralölbetankung  
250 Einheiten pro Jahr (Aufbauten und Anhänger)



product  
design  
award

2010

# Produkte

## Flugfeldtankwagen

Flugfeldbetankung  
80 Einheiten pro Jahr (Zivil & Militär)



# Unternehmensnachfolge

## Ausgangssituation 2008

### Unternehmen:

- Technologische Produkte in spezialisiertem Wachstumsmarkt
- Solide Auftragslage
- Gut ausgebildete Mitarbeiter mit geringer Fluktuation
- Gewachsene Strukturen und Prozesse
- Zunehmender Preisdruck bei steigenden Materialpreisen
- Unzureichende Renditen, fertigungsbedingt hohes Working Capital
- Gesicherte Finanzstruktur

**→ Radikales Nutzen vorhandener Potentiale - Umstellung auf Lean Prinzipien**

### Führung:

- Eigenverantwortung und flache Hierarchien
- Gemeinsame Wertekultur und Vision
- Fachlich orientierte Führung
- Führungsinstrumente ungenutzt
- Taktische Planung ohne klare Zieldefinition

**→ Konsequente Umsetzung der Unternehmensstrategie**

# Unternehmensnachfolge

## Maßgebliche Erfolge

### Kulturwandel im Unternehmen:

- Externe Lehrjahre als Beweis für Kompetenz
- Offene Kommunikation der Veränderungen
- Klare Definition von Zielen
- Authentizität und Glaubwürdigkeit in der Führung

### Generationsübergang:

- Keine komplexe Familienkonstellation
- Vereinbarung über 1 jährige Probezeit
- Ehrlicher Umgang mit bestehenden Erwartungen
- Vertrauen: Bereitschaft gute Absicht zu unterstellen
- Akzeptanz des anderen jeweils Führungsstils/Meinung
- Bereitschaft zur Übergabe

### Entwicklung der Persönlichkeit

- Partner zum Austausch bei DIE JUNGEN UNTERNEHMER
- Externe Hilfe durch Coach für Familienunternehmen
- Bereitschaft zur Übernahme und notwendiger Mut

# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit